

燕化正邦公司董事长、党委书记严生荣获燕山石化50周年突出贡献奖

北京燕化正邦 昨天



燕化正邦公司董事长、党委书记严生
荣获燕山石化50周年突出贡献奖



2020年9月16日，中国石化燕山石化公司隆重召开“辉煌五十年、奋进新时代”报告会暨先进表彰会，对长期以来扎根生产、科研一线，为企业生产建设和改革发展做出杰出、突出贡献的159名劳动模范进行了表彰。燕化正邦公司董事长、党委书记严生受邀参加会议，获得了“燕山石化50周年突出贡献”奖章。



严生，1982年毕业后被分配到东方红炼油厂，在燕山石化这片热土上一干就是38年，这38年里他扎根检维修一线18年，担任燕山石化公司厂处级领导5年，担任改制企业燕化正邦公司主要领导15年。他始终把燕山石化作为他人生成长、发展的第二故乡，始终抱着一颗感恩的心带领企业为燕山石化设备安稳长满优运行贡献着力量；中石化集团公司劳动模范、房山区人大代表、北京市诚信企业家、北京市电力行业优秀企业家，一串的桂冠加冕于他闪耀的人生之路。



燕化正邦公司董事长、党委书记严生

扎根检维修一线的“拼命三郎”

提起“拼命三郎”燕化炼油厂老检修人都知道说的是严生，严生自1982年参加工作到2000年一直在生产一线工作，18年踏踏实实扎根于自己所钟爱的检修事业，在一线工作期间，没有他解决不了的难题，没有他战胜不了的困难；在燕山石化炼油厂检修车间当主任时，他所在的车间是燕山石化公司第一大车间，他率领480名车间干部职工为炼油厂生产装置的平稳运行早出晚归，摸爬滚打，多次避免生产装置发生停工事故，大家给他起了个外号叫“拼命三郎”。他用两年的时间把所在的车间从普通车间变成燕山石化公司先进单位，他本人也被评为2000年度中国石化劳动模范。



严生是一个智勇双全的人，既有过人的智慧、又有超人的胆识，别人想都不敢想的事，在他的指导下能够变为现实，人们常说他是奇迹的创造者。

01 奇迹之一：检修人承担大型设备改造

炼油厂检修车间一直以炼油厂维护和抢修为主。1998年在其担任检修车间第一副主任期间，他主动要求承担炼油厂二催化参炼重油的改造工程。二催化旋风分离器的改造施工难度大，检修人第一次承接大规模项目，许多人都劝他不要承担这个任务，况且对炼油厂检修车间来说干和不干大项目对职工收入都没有任何影响。但他认为干大项目，一是锻炼队伍，二是为企业节约成本，三是鼓舞职工士气，在他的坚持下，检修车间承担了此项技术改造任务。自从承接了改造任务，他日夜坚守在现场，随时解决技术和生产的难题，最终工程提前完工并一次开车成功，创造了检修人承担大型技术改造项目的先河。这项工程完工后检修人非常自豪，他们说承担这种规模大、难度高的技术改造，我们连想都没想过，但在严主任的带领下，我们高质高效完成，令人难以相信。



02 奇迹之二：检修人也能成“名模”

1999年9月份，炼油厂举办投产30年燕炼人风采大赛，检修人在厂里给人的印象一直是只会干粗活、干重活，但出乎人们意外的是检修人在这次风采大赛里获得了两个第一名。在接到大赛通知时，车间职工说：“咱们抡惯了扳子，拿惯了焊枪，干不了这“细活”，风采大赛就算了吧！”但他说：“这是改变咱检修人形象的大好时机，不仅要参加，而且要取得好成绩”。说起来容易做起来难，别的车间都是用女模特展示时装和工作，检修没有那么多女职工，他就想出了组成男模特表演队，并亲自担任表演队的指挥。工作之余他们刻苦训练，功夫不负有心人，在比赛时，他们贴近工作生活的内容、酣畅淋漓的表演和突破常规的创意，赢得了观众一阵阵热烈的掌声，获得了时装比赛和工装比赛的两个第一名。通过这次比赛，职工的积极性更高了，认识到自己不仅能干粗活、重活，而且也能干“细活”，检修人也能成“名模”。

03 奇迹之三：18个人超过72个人

严生2000年12月份任炼油厂工会主席，2001年4月份起燕山石化公司进行大规模减员、内退、退休、协议解除劳动合同。到2001年7月份炼油厂工会由原来的72人减少到18人，工作量非常大，工作经验十分丰富的老主任、老师傅一下子都走了，今后工作怎么开展？许多人都为他捏了一把汗，但在他的带领下，工会工作量不仅没减，而且工作标准更高、工作效果更好，工会干部职工干劲十足，充满工作激情。18个人工作效果超过了72个人。2001年在他担任燕化炼油厂工会主席期间，职工队伍的稳定是工会的重要工作，他率领工会的同志走访慰问职工，努力解决困难职工的生活问题，及时反馈一线职

工的合理诉求，积极配合解决一线职工切身利益问题，真正成为职工群众的贴心人，也成为燕山石化的优秀工会工作者。



04 奇迹之四：7个月实现扭亏为盈

2002年5月燕山石化炼油厂存续部分炼油事业部正式独立运行，严产生任炼油事业部经理，炼油事业部有在册职工1040人，其中内退188人，上一年度亏损9700万元，2002年1到5月亏损1336万元，还担负着上市公司炼油厂1.06亿元应收账款的贷款利息等等。面对炼油厂存续的“烂摊子”，他一方面组织人员清理资产，一方面建立制度加强管理，迅速打开工作局面——召开当年实现扭亏为盈动员会，他做了《认清形势、转变观念、振奋精神、降本增效，完成全年100万元的效益指标》动员报告，成立清欠委员会，建立以价值量为中心的模拟内部市场运行模式等，经过他和大家共同努力，克服了重重困难，实现了当年扭亏为盈的目标。

坚守初心使命的企业领路人



2005年5月，炼油事业部改制后成立燕化正邦公司，严生任董事长、党委书记、总经理。他始终坚守着“为石化设备安全平稳运行保驾，为正邦员工舒适体面生活护航”的初心与使命。他与领导班子一起勾画了企业发展蓝图，对企业进行精准定位，提出了要保证企业基业常青，并将基业常青具体化，企业最少要存活25年，因为参加改制的职工平均年龄35岁，距退休还有25年，他的经营目标就是要保证改制职工都能正常退休。同时提出企业奋斗目标是“将企业建成石油石化行业检维修品牌企业”。

企业资质

化工石油工程施工总承包壹级
房屋建筑工程施工总承包叁级
A2级压力容器制造许可证
AX级、B级压力管道元件制造许可证
防爆电气设备安装、维修许可证
防腐保温工程、钢结构工程及环保工程专业承包叁级

荣誉

- ▶ 北京市专利试点单位
- ▶ 北京市和谐劳动关系单位
- ▶ 北京市非公系统文明单位
- ▶ 北京市厂务公开先进示范单位
- ▶ 北京市“非公党建示范点”
- ▶ “北京市社会领域优秀党建活动品牌”
- ▶ 设备制造分公司机加工班北京市模范职工之家。
- ▶ 石化设备检维修专业维保管理系统》获软件著作权。
- ▶ 公司党委荣获房山区委主办的“寻找你心中的党建品牌”第一名
- ▶ 检维修三车间电工班荣获“2019年北京市工人先锋号”荣誉称号
- ▶ 公司《党旗在燕化正邦公司高高飘扬》荣获北京市非公企业党建课题研究成果一等奖
- ▶ 公司党委副书记邢桂玲、第八党支部书记任春华荣获北京市工商联会颁发北京市工商联非公经济组织优秀党务工作者



燕化正邦公司改制以来，不等不靠、强化自身、努力适应市场经济，秉承“铁人精神”、“三老四严”等石油石化的优良传统，以党建为引领，开创“共促共融党建工作法”，多次获得了北京市级优秀党委、党建示范单位、优秀党建品牌等荣誉，走出了改制企业特色道路。积极开拓市场，发展成为了以中石化燕山石化为主，辐射中石油、中海油、中化集团以及神华煤化工遍及全国的维保市场，公司上交税金从2006年的450万元到2019年的4000万元以上。获得国家高新技术企业、全国“守合同重信用企业”、中石化检维修协作“十佳”单位、国家及北京市AAA级信用等级单位、北京市安康杯劳动竞赛优胜单位、北京市劳动关系和谐企业、北京市学习型组织先进单位、北京市厂务公开示范单位等20项市级以上荣誉称号，为国有企业改制为非公有制企业交了一份满意的答案。